Учреждение образования
«Частный институт управления и предпринимательства»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
А.В. Семешко
«12» 02 2015 г.
Регистр. № УД-71.15

ПРОГРАММА
вступительного испытания
по дисциплине «Трудовое право»

для абитуриентов,
поступающих на сокращенную форму обучения
на основе среднего специального образования
по специальности «Правоведение»

Программа одобрена и рекомендована к утверждению
на заседании научно-методического совета института
12.02.2015 г., протокол № 4

Минск
2015

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

На вступительном испытании абитуриент должен

знать:

– роль и место трудового права в правовом обеспечении реализации стоящих на современном этапе перед государством и обществом экономических, социальных и др. задач; в защите конституционных прав и охраняемых законом интересов участников трудовых правоотношений;

– основополагающие теоретические положения, составляющие суть вопросов экзаменационного билета;

– законодательство, опосредствующее (регулирующие) трудовые отношения, вытекающие из сущности вопросов экзаменационного билета.

уметь:

– ясно, логически и последовательно построить устный ответ, при необходимости доступно изложить его письменно;

– четко ответить на дополнительные вопросы.

иметь представление:

– о формах использования норм и институтов трудового права в повседневной жизни (общении) гражданина;

– о возможных отрицательных последствиях нарушения трудового законодательства;

– о возможных формах защиты нарушенных или оспариваемых прав работника и охраняемых законом трудовых интересов.

При оценке ответа абитуриента учитывается:

– полнота и глубина ответа;

– осознанность ответа;

– убежденность в правильности ответа;

– внутреннее, осознанное понимание неточности, нечеткости, неясности и т.д. ответа (при их наличии);

– четкость, ясность и логическая последовательность ответа;

– культура речи (грамматическая, юридическая);

– логическая завершенность ответа;

– организованность, собранность и т.д. абитуриента при ответе;

– естественно обусловленное умение налаживание контакта с экзаменатором во время ответа.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая часть трудового права

Тема 1 ПОНЯТИЕ, ПРЕДМЕТ, МЕТОД И СИСТЕМА ТРУДОВОГО ПРАВА

Понятие труда и предмет трудового права. Трудовое право как одна из важнейших отраслей национального права. Понятие трудовых отношений и многообразие форм собственности. Понятие иных общественных отношений, регулируемых трудовым правом.

Метод правового регулирования трудовых отношений.

Понятие системы трудового права как отрасли права. Общая и Особенная части трудового права. Понятие института трудового права. Трудовое законодательство. Наука трудового права.

Тема 2 ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА

Понятие источников трудового права, их особенности, отличие от актов применения норм трудового права.

Понятие, субъекты и источники международно-правового регулирования труда. Конвенции и рекомендации МОТ. Соотношение национального законодательства о труде с международным трудовым правом.

Виды источников трудового права Республики Беларусь. Конституция Республики Беларусь как основа правового регулирования труда. Трудовой кодекс Республики Беларусь (ТК) как основной источник трудового права. Значение законов Республики Беларусь как источников трудового права. Декреты и указы Президента Республики Беларусь как источники трудового права. Подзаконные нормативные правовые акты как источники трудового права. Локальные нормы как источники трудового права. Соотношение источников трудового права.

Тема 3 ПРАВООТНОШЕНИЯ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ

Понятие и классификация правоотношений по трудовому праву. Стороны и содержание трудовых и связанных с ними правоотношений. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Отличие трудового правоотношения от смежных с ним правоотношений.

Тема 4 СУБЪЕКТЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Понятие и классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов трудового права, его элементы.

Граждане (работники) как субъекты трудового права. Наниматели как субъекты трудового права. Профессиональные союзы как субъекты трудового права. Принципы деятельности профсоюзов. Особенности их правового статуса. Классификация основных прав профсоюзов. Гарантии деятельности профсоюзов.

Тема 5 СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ

Понятие и значение социального партнерства. Принципы социального партнерства.

Коллективные переговоры и порядок их ведения.

Понятие, стороны и содержание коллективного договора, соглашения. Сфера действия, срок и форма коллективного договора, соглашения. Порядок заключения, изменения и дополнения коллективного договора, соглашения. Контроль за исполнением коллективного договора, соглашения.

Ответственность сторон за нарушение условий коллективного договора, соглашения.

Особенная часть трудового права

Тема 6 ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА

Понятие занятости и ее формы. Государственная политика в сфере занятости. Система и компетенция органов государственной службы занятости.

Понятие и формы трудоустройства. Запрещение дискриминации при найме работников и запрещение принудительного труда. Права, обязанности и ответственность нанимателя в правоотношениях по обеспечению занятости населения.

Понятие безработного. Права и обязанности безработных. Социальные гарантии и компенсации безработным.

Особые гарантии занятости, предоставляемые отдельным категориям граждан

Тема 7 ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Понятие и функции трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров, связанных с применением труда.

Стороны и содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Понятие трудовой функции и места работы по трудовому договору. Порядок заключения трудового договора.

Испытание при приеме на работу. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Форма трудового договора. Трудовая книжка. Срок трудового договора. Виды трудовых договоров.

Понятие изменения трудового договора. Понятие и виды переводов. Перемещение. Изменение существенных условий труда.

Понятие и термины, используемые в законодательстве о труде для обозначения факта прекращения трудового договора. Основания прекращения трудового договора: понятие и классификация. Общие основания прекращения трудового договора. Основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе нанимателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях.

Порядок оформления увольнения и производства расчета. День увольнения. Выплата выходного пособия. Правовые последствия незаконного прекращения трудового договора.

Законодательство о контрактах. Контракт как разновидность срочного трудового договора. Минимальная компенсация за ухудшение правового положения работника.

Порядок заключения контракта. Заключение контракта при приеме на работу. Заключение контракта с работником, работающим на основании трудового договора, заключенного на неопределенный срок. Срок контракта. Правовые формы и особенности изменения контракта.

Основания и порядок прекращения контракта: общие положения.

Контракты с отдельными категориями работников (руководителями организаций; государственными служащими; работниками, выполняющими работу на территориях радиоактивного загрязнения, и др.). Особенности их заключения, изменения и прекращения.

Тема 8 ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

Особенности регулирования труда: руководителя организации; женщин и работников, имеющих семейные обязанности; молодежи; инвалидов; работников с неполным рабочим днем; временных, сезонных работников; работников-надомников; домашних работников

Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.

Тема 9 ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Понятие заработной платы: экономический и правовой аспекты. Отличие заработной платы от других видов доходов. Методы правового регулирования заработной платы. Минимальная заработная плата. Тарифная

система оплаты труда и ее применение. Формы, системы и размеры оплаты труда. Нормирование труда. Структура заработной платы. Оплата труда при отклонении от условий работы, на которые рассчитаны тарифы Условия и порядок выплаты заработной платы.

Правовая охрана заработной платы.

Тема 10 ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Понятие и виды гарантийных выплат и доплат.

Гарантийные выплаты при отвлечении работников от работы в случаях, предусмотренных законодательством.

Гарантийные доплаты (доплаты несовершеннолетним работникам; доплаты при невыполнении норм выработки, при выпуске бракованной продукции и простое не по вине работника; доплаты при переводах.

Понятие компенсационных выплат и их виды. Компенсации при направлении в командировку. Компенсации в связи с подвижным и разъездным характером работ; компенсации при переезде на работу в другую местность.

Тема 11 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Понятие и значение рабочего времени. Нормирование продолжительности рабочего времени. Нормы рабочего времени (рабочая неделя, рабочий день, рабочая смена). Работа в ночное время.

Виды рабочего времени: нормальное (полное и сокращенное), неполное. Понятие режима рабочего времени, его элементы, порядок его установления. Сверхурочные работы. Ненормированный рабочий день.

Использование рабочего времени и обязанности нанимателя по организации учета рабочего времени. Виды учета рабочего времени.

Тема 12 ВРЕМЯ ОТДЫХА

Понятие и виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Дополнительные специальные перерывы. Междудневные перерывы в работе. Выходные дни, государственные праздники и праздничные дни.

Трудовые отпуска: понятие и виды. Право на трудовой отпуск. Цель и условия его предоставления. Порядок предоставления трудовых отпусков (исчисление рабочего года, условия и особенности предоставления трудового отпуска за первый рабочий год и последующие рабочие годы; очередность и порядок предоставления трудового отпуска).

Принципы предоставления трудового отпуска и исключения из них (ежегодное предоставление трудового отпуска, перенос части трудового отпуска на следующий рабочий год; непрерывное использование трудового отпуска и разделение трудового отпуска на части; замена трудового от-

пуска денежной компенсацией; сохранение заработной платы за время трудового отпуска и срок ее выплаты; исчисление трудового отпуска пропорционально отработанному времени).

Особые правила предоставления трудового отпуска, установленные ТК (право нанимателя на досрочное предоставление трудового отпуска; последствия отказа работника от использования трудового отпуска без законных оснований; право работника на получение трудового отпуска с последующим увольнением; сокращение продолжительности трудового отпуска за прогул; единовременная выплата на оздоровление перед трудовым отпуском).

Социальные отпуска: понятие и виды. Порядок предоставления.

Тема 13 ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

Понятие дисциплины труда, методы ее обеспечения. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, их виды. Уставы и положения о дисциплине. Поощрения за труд, их виды.

Дисциплинарная ответственность работников и ее виды. Особенности специальной дисциплинарной ответственности. Понятие дисциплинарного проступка. Понятие дисциплинарного взыскания, виды дисциплинарных взысканий. Основания увольнения за нарушение трудовой дисциплины. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий. Органы (руководители), правомочные применять дисциплинарные взыскания. Порядок обжалования дисциплинарных взысканий.

Тема 14 ОХРАНА ТРУДА

Понятие охраны труда. Требования по охране труда. Государственное управление в области охраны труда.

Права, гарантии и обязанности работника по охране труда.

Обязанности нанимателя по охране труда. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Обучение (инструктирование) безопасным методам и приемам труда, виды инструктажей. Обеспечение работников необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты. Проведение аттестации рабочих мест.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Доказательства ответственности и вины нанимателя за вред, причиненный работнику.

Тема 15 ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И ПОРЯДОК ИХ РАЗРЕШЕНИЯ

Понятие и классификация трудовых споров. Причины возникновения трудовых споров.

Общая характеристика индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Комиссии по трудовым спорам (КТС): порядок образования, полномочия. Решение КТС. Порядок обжалования КТС. Рассмотрение трудовых споров в суде. Сроки обращения за решением трудовых споров. Исполнение решений по трудовым спорам.

Понятие коллективных трудовых споров и их отличие от индивидуальных. Правовое регулирование коллективных трудовых споров. Предмет и стороны коллективных трудовых споров. Порядок предъявления и рассмотрения требований нанимателем. Примирительный порядок разрешения коллективных трудовых споров.

Понятие забастовки. Порядок принятия решения о проведении забастовки. Уведомление о забастовке. Правовое положение сторон во время забастовки. Прекращение забастовки. Незаконная забастовка. Ответственность за нарушение законодательства о забастовках.

Тема 16 МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА

Понятие, содержание и цели материальной ответственности по трудовому праву и ее отличие от других видов ответственности. Условия привлечения работника к материальной ответственности за ущерб, причиненный нанимателю.

Виды (размеры) материальной ответственности работника. Ограниченная, полная, коллективная (бригадная) материальная ответственность. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников.

Порядок возмещения и взыскания ущерба, причиненного работником нанимателю.

Тема 17 НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

Понятие и сущность надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде. Система и компетенция органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде. Правовое положение Департамента государственной инспекции труда.

Общественный контроль профсоюзов за соблюдением трудового законодательства.

Ответственность за нарушения законодательства о труде.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЧАСТЬ

Нормативные правовые акты

1 Всеобщая декларация прав человека. Принята и провозглашена Резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948 г. – Минск, 1998. – 15 с.

2 Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. Принят на XXI сессии Генеральной Ассамблеи ООН 16.12.1966 г. Ратифицирован Президиумом Верховного Совета СССР 18.09.1973 г. Вступил в силу 03.01.1976 г. //Ведомости Верховного Совета СССР. – 1976. – № 17.

3 Международный пакт о гражданских и политических правах // Международное право в документах: учеб. пособие / сост. Н.Т. Блатова. – М., 1982.

4 Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией Труда: В 2 т. / Междунар. орг. труда. – Женева, 1991. – Т. 1: 1919–1956; Т. 2: 1957–1990.

5 Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изм. и доп., пр. на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). – Минск: Амалфея, 2005. – 48 с.

6 Трудовой кодекс Республики Беларусь: Кодекс Республики Беларусь от 26.07.1999 г., № 296-З, с изменениями и дополнениями от 30.12.2010 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

7 Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях от 21.04.2003 г., № 296-З, с изменениями и дополнениями от 13.12.2011 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

8 О профессиональных союзах: Закон Республики Беларусь от 22.04.1992 г., № 1605-XII, с изменениями и дополнениями от 13.12.2011 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

9 Об охране труда: Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 г., № 356–З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

10 О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь от 11.11.1991 г., № 1224-XII, с изменениями и дополнениями от 16.11.2010 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

11 О государственной службе в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь от 14.06.2003 г., № 204-З, с изменениями и дополнениями от

02.05.2012 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

12 О занятости населения Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь от 15.06.2006 г., № 125–З, с изменениями и дополнениями от 30.12.2011 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

13 О донорстве крови и ее компонентов: Закон Республики Беларусь от 30.11.2010 г., № 197-З: в ред. от 13.12.2011 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

14 О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на ЧАЭС, других радиационных аварий: Закон Республики Беларусь от 06.01.2009 г., № 9-З: в ред. от 22.12.2011 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

15 О государственных минимальных социальных стандартах: Закон Республики Беларусь от 11.11.1999 г., № 322-З: в ред. от 31.12.2009 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

16 О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины: Директива Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 г., № 1 // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2012.

17 О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: Декрет Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 г., № 29, с изменениями и дополнениями от 13.02.2012 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

18 О внесении изменений и дополнений в Указ Президента Республики Беларусь от 12.04.2000 г. № 180 «О порядке применения Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29»: Указ Президента Республики Беларусь от 31.03.2010 г., № 164: в ред. от 31.03.2010 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

19 О заключении контрактов с руководителями государственных организаций: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15.05.2007 г., № 604, с изменениями и дополнениями от 11.04.2012 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

20 Об утверждении положения о порядке и условиях заключения контрактов с государственными служащими: постановление Совета Мини-

стров Республики Беларусь от 07.10.2003 г., № 1271, с изменениями и дополнениями от 19.03.2012 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

21 О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь: Указ Президента Республики Беларусь от 26.03.1998 г., № 157, с изменениями и дополнениями от 30.07.2010 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

22 О развитии социального партнерства в Республике Беларусь: Указ Президента Республики Беларусь от 15.07. 1995 г., № 278: в ред. от 17.05.2007 г. // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2012.

23 Положение о Национальном совете по трудовым и социальным вопросам: Указ Президента Республики Беларусь от 05.05.1999 г., № 252 // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2012.

24 Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами: Указ Президента Республики Беларусь от 06.05.2010 г., № 240 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

25 Об утверждении примерной формы контракта нанимателя с работником: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 02.08.1999 г., № 1180, с изменениями и дополнениями от 19.01.2012 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

26 Об утверждении положения о порядке и условиях заключения контрактов нанимателей с работниками: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25.09.1999 г., № 1476, с изменениями и дополнениями от 19.01.2012 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

27 О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 г., № 100, с изменениями и дополнениями от 21.10.2011 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

28 О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19.01.2008 г., № 73, с изменениями и дополнениями от 25.02.2011 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

29 О рассмотрении и учете несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 г., № 30, с изменениями и дополнениями от 01.03.2012 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

30 Об утверждении положения о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2008 г., № 253: в ред. от 12.01.2009 г. // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2012.

31 О категориях работников, которым не устанавливается ненормированный рабочий день: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10.12.2007 г., № 1695 // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2012.

32 О предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18.03.2008 г., № 408, с изменениями и дополнениями от 05.01.2011 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

33 Об условиях, порядке и размерах выплаты надбавок за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, за постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие): постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26.05.2000 г., № 763: в ред. от 29.02.2008 г. // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2012.

34 Положение о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31.10.2001 г. № 1589, с изменениями и дополнениями от 09.12.2011 г., // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

35 Список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26.05.2000 г., № 765, с изменениями и дополнениями от 16.01.2009 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

36 О продолжительности смены свыше 12 часов для отдельных категорий работников: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25.01.2008 г., № 104, с изменениями и дополнениями от 15.10.2011 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

37 О сокращенной продолжительности рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10.12.2007 г., № 170 // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2012.

38 Об утверждении положений о порядке регистрации граждан безработными и снятия их с учета и о порядке и условиях оказания материальной помощи безработному и членам его семьи, а также гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 17.11.2006 г., № 1549, с изменениями и дополнениями от 09.02.2012 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

39 Положение о порядке установления брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29.11.2006 г., № 1595: в ред. от 18.02.2008 г. // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2012.

40 Положение о порядке организации и условиях проведения оплачиваемых общественных работ: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 23.12.2006 г., № 1716, с изменениями и дополнениями от 09.02.2012 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

41 Перечень товаров, которыми не может производиться натуральная оплата труда нанимателями: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28.04.2000 г., № 603 // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2012.

42 Об утверждении примерного перечня должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми нанимателем могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности, и примерного договора о полной индивидуальной материальной ответственности: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26.05.2000 г., № 764, с изменениями и дополнениями от 09.07.2011 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

43 О порядке разрешения коллективных трудовых споров Республиканским трудовым арбитражем: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 27.08.1999 г., № 1340: в ред. от 23.09.2005 г. // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2012.

44 Положение о Департаменте государственной инспекции труда

Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29.07.2006 г. № 959: в ред. от 28.04.2010 г. // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2012.

45 Типовые правила внутреннего трудового распорядка: постановление Министерства труда Республики Беларусь от 05.04.2000 г. № 46, с изменениями и дополнениями от 07.07.2010 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

46 Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от 14 до 16 лет: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.10.2010 г., № 144, с изменениями и дополнениями от 26.05.2011 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

47 Об утверждении перечня видов услуг, которые могут выполняться домашними работниками: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.08.2006 г., № 99 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

48 Об установлении примерной формы записки об отпуске: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 04.10.2010 г., № 139 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

49 Положение об условиях труда работников-надомников: постановление Министерства труда Республики Беларусь от 11.04.2000 г. № 48; с изменениями и дополнениями от 07.07.2010 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

50 Об утверждении перечня сезонных работ: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14.04.2000 г., № 56: в ред. от 28.05. 2007 г. // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2012.

51 Об утверждении примерной формы трудового договора: постановление Министерства труда Республики Беларусь от 27.12.1999 г., № 155, с изменениями и дополнениями от 04.10.2010 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

52 Инструкция о порядке ведения трудовых книжек работников: постановление Министерства труда Республики Беларусь от 09.03.1998 г. № 30, с изменениями и дополнениями от 01.06.2011 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

53 Положение о коллективной (бригадной) материальной ответственности: постановление Министерства труда Республики Беларусь от 14.04 2000 г. № 54 // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2012.

54 О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде: постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 29.03.2001 г. № 2; с изменениями и дополнениями от 26.06.2008 // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2012.

55 О практике рассмотрения судами трудовых споров, связанных с контрактной формой найма работников: постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26.06.2008 г. № 4: в ред. от 25.03.2009 // КонсультантПлюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 2012.

56 О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей: постановление Пленума Высшего Хозяйственного Суда Республики Беларусь от 26.03.2002 г., № 2: в ред. от 22.12.2005 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

57 Об утверждении методических рекомендаций о порядке разрешения коллективных трудовых споров: постановление Президиума Республиканского трудового арбитража от 22.12.2008 г.: в ред. от 04.01.2011 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

58 О некоторых вопросах правового регулирования предоставления отпуска по уходу за ребенком: решение Конституционного Суда Республики Беларусь от 04.10.2011 г., № Р–627/2011 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология ПРОФ 2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2012.

Основная литература

1 Важенкова, Т.Н Трудовое право: учеб. пособие / Т.Н. Важенкова. – Минск: Амалфея, 2008. – 432 с.

2 Важенкова, Т.Н. Трудовое право: курс лекций / Т.Н. Важенкова. – Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2002. – 340 с.

3 Круглов, В.А. Трудовое право Республики Беларусь / В.А. Круглов. – Минск: Дикта, 2007. – 337 с.

4 Курс трудового права. Общая часть: учебное пособие /А.А.Войтик [и др.]; под общ. ред. О.С.Курылевой и К.Л. Томашевского. – Минск: Тесей, 2010. – 602 с.

5 Комментарии к Трудовому кодексу Республики Беларусь / Г.А. Василевич [и др.]; под общ. ред. Г.А. Василевича. – 2-е изд. перераб. доп. – Минск: Дикта, 2011. – 1200 с.

6 Практикум по трудовому праву / под ред. А.П. Дубовца, О.С. Курылевой, К.Л. Томашевского. – Минск: изд-во Гревцова, 2008. – 220 с.

7 Семенков, В.Н. Трудовое право: учебник / В.Н. Семенков. – Минск: Амалфея, 2006.– 672 с.

8 Савина, И.В. Трудовое право: ответы на экзаменационные вопросы / И.В. Савина. – Минск: ТетраСистемс, 2008. – 160 с.

9 Семенков, В.И. Трудовое и социальное право / В.И. Семенков. – Минск: Книжный дом, 2006. – 382 с.

10 Трудовое право (Общая часть): учеб-метод. пособие / В.В. Мер–кушин, Т.Г. Шерко. – Минск: Частн. ин-т упр. и предпр., 2008. – 48 с.

11 Трудовое право (Особенная часть): учеб-метод. пособие / С.М. Лещик, А.И. Петрович, Н.О. Бобровская. – Минск: Частн. ин-т упр. и предпр., 2009. – 98 с.

12 Трудовое право: учебник / В.И. Семенков [и др.]; под общ. ред. В.И. Семенкова. – 4-е изд. перераб. и доп. – Минск: Амалфея, 2011. – 768 с.

13 Трудовые споры: практическое пособие /К.Л. Томашевский [и др.]. – Минск: Промкомплекс, 2011. – 154 с.

Дополнительная литература

1 Браташ, В.Я. Изменение существенных условий труда. Перевод. Перемещение / В.Я. Браташ // Кадровая служба. – 2011. – № 1. – С. 27.

2 Браташ, В.Я. Заключение трудового договора / В.Я. Браташ // Кадровая служба. – 2011. – № 5. – С. 12.

3 Браташ, В.Я. Предварительное испытание / В.Я. Браташ // Кадровая служба.– 2011.– № 5.– С. 17.

4 Гущин, И.В. Трудовое процессуальное право / И.В. Гущин. – Минск: Тесей, 2008. – 462 с.

5 Гасюкевич, О.И. Все о простое / О.И. Гасюкевич // Отдел кадров. – 2011. – № 1, 2, 3. – С. 48, 74, 70.

6 Дисциплинарная и материальная ответственность. С.А. Абрамова, Г.А.Василевич [и др.]; под общ. ред. К.А.Томашевского. – Минск: Изд-во Гревцова, 2007.

7 Кеник, К.И. Материальная ответственность нанимателя за нарушение трудовых прав работников / К.И. Кеник // Кадровая служба. – 2011. – № 3. – С. 45.

8 Котова, Т.В. Работа в выходные и праздничные дни / Т.В. Котова // Кадровая служба. – 2012. – № 4. – С. 89.

9 Кривой, В.И. Охрана труда комментарий новейшего законодательства / В.И.Кривой. – Гомель: Изд-во Е.А.Ковалева, 2008. – 227 с.

10 Кривой, В.И. Увольнение по собственному желанию / В.И. Кривой // Кадровая служба. – 2011. – № 3. – С. 12.

11 Кривой, В.И. Рабочее время комментарий новейшего законодательства / В.И.Кривой. – Гомель: Изд-во Е.А.Ковалева, 2008. – 416 с.

12 Кривой, В.И. Отпуска: полный комментарий новейшего законодательства / В.И. Кривой. – Гомель: Изд-во Е.А. Ковалева, 2008. – 511 с.

13 Кривой, В.И. Ответственность за несоблюдение законодательства о труде / В.И. Кривой. – Гомель: Е.А.Ковалева, 2009. – 227 с.

14 Кривой, В.И. Коллективные переговоры, договоры и споры / В.И. Кривой. – Гомель: Е.А.Ковалева, 2008. – 456 с.

15 Подгруша, В.В. Начало действия трудового договора и требования к его оформлению / В.В. Подгруша // Отдел кадров. – 2012. – № 4. – С. 41.

16 Рахубо, Т.В. Удержания из заработной платы работников / Т.В. Рахубо // Кадровая служба. – 2011. – № 4. – С. 34.

17 Сахащик, К.В. Прекращение трудового договора в связи с истечением срока / К.В. Сахащик // Отдел кадров. – 2011. – № 3. – С. 58.

18 Сахащик, К.В. Материальная ответственность работника / К.В. Сахащик // Отдел кадров. – 2011. – № 11. – С. 57.

19 Самосейко, В.Э. Временный перевод на другую работу / В.Э. Самосейко // Отдел кадров. – 2011. – № 4. – С. 59.

20 Томашевский, К.Л. Дисциплинарная и материальная ответственность / К.Л.Томашевский. – Минск, 2007.

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ
к вступительным испытаниям по дисциплине «Трудовое право»

1 Понятие, предмет, метод, система трудового права.

2 Трудовое отношение: понятие, признаки, содержание, основания возникновения, изменения и прекращения.

3 Источники трудового права.

4 Понятие и классификация субъектов трудового права их правовой статус.

5 Граждане (работники) и наниматели как субъекты трудового права.

6 Профессиональные союзы как субъекты трудового права.

7 Социально-партнерские отношения, их характеристика. Коллективные переговоры как одна из форм социального партнерства.

8 Коллективный договор в регулировании социально-трудовых отношений.

9 Социально-партнерские соглашения, их виды.

10 Правовое регулирование занятости и трудоустройства: понятие занятости и ее формы, понятие и формы трудоустройства.

11 Безработный. Его правовой статус.

12 Общие положения трудового договора: понятие, виды, форма, содержание, порядок заключения.

13 Трудовой договор с предварительным испытанием. Расторжение трудового договора с предварительным испытанием.

14 Правовое регулирование контрактов.

15 Изменение трудового договора.

16 Расторжение трудового договора по инициативе работника.

17 Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя.

18 Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

19 Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях.

20 Правовое регулирование совместительства, совмещения профессий, временного заместительства.

21 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (временных, сезонных, домашних работников, работников-надомников).

22 Особенности регулирования труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности, молодежи, инвалидов.

23 Нормирование и виды норм продолжительности рабочего времени. Виды рабочего времени.

24 Работа сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, ненормированный рабочий день).

25 Режим рабочего времени, его виды.

26 Понятие и значение времени отдыха. Виды времени отдыха.

27 Трудовые отпуска: их характеристика.

28 Понятие, виды и порядок предоставления социальных отпусков.

29 Формы, системы и размеры оплаты труда.

30 Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда.

31 Правовая охрана заработной платы.

32 Понятие гарантийных выплат и доплат. Компенсационные выплаты.

33 Понятие и обеспечение трудовой дисциплины. Трудовой распорядок. Уставы и положения и дисциплине.

34 Основания и условия привлечения к дисциплинарной ответственности. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения и обжалования. Снятие и погашение дисциплинарного взыскания.

35 Понятие охраны труда. Обязанности нанимателя и работника в области охраны труда.

36 Понятие, содержание и цели материальной ответственности работника за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей. Условия привлечения к материальной ответственности. Виды материальной ответственности.

37 Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде.

38 Ответственность нанимателя за несоблюдение законодательства о труде.

39 Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам и в суде.

40 Коллективные трудовые споры. Стороны и порядок разрешения коллективных трудовых споров. Реализация права работников на забастовку (понятие забастовки, решение о ее проведении, признание забастовки недействительной).